



POLITIKA SYSTÉMU PROTİKORUPČNÍHO MANAGEMENTU (AbMS)

Představenstvo ani vedení společnosti Vodárna Zlín a.s. (dále VZ) netolerují žádné formy korupce, proto byl přijat tzv. systém protikorupčního managementu s cílem vytvářet takovou firemní protikorupční kulturu, která bojuje proti úplatkářství, předchází mu a posiluje důvěru v čistotu a etičnost podnikatelské činnosti společnosti v souladu s klimatickými změnami. Systém protikorupčního managementu prospívá dobrému jménu VZ a napomáhá se vyhnout potenciálním rizikům spojeným s korupčním jednáním.

Kultura boje proti korupci

Organizace rozvíjí, udržuje a podporuje kulturu boje proti korupci na všech úrovních v rámci organizace.

Řídící orgán, vrcholový management a vedení prokazuje aktivní, viditelný, důsledný a trvalý závazek ke společnému standardu chování a jednání, který je vyžadován v celé organizaci v souladu s klimatickými změnami.

Politika systému protikorupčního managementu bere v úvahu komplexní charakter korupce jako nepřijatelného jevu. Vedení VZ má neustále na zřeteli, že korupční jednání není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se zejména o trestné činy přijetí úplatku, podplácení i nepřímé úplatkářství. Vedení VZ se proto zavazuje vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí neustále zlepšovat, zejména:

- Osvětou a aktivním prosazováním etických zásad,
- podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci,
- posilováním morální integrity zaměstnanců,
- naplňováním příslušných kodexů a politik.

Nedílnou součástí protikorupční kultury je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci, které poskytuje podporu oznamovatelům i jejich ochranu před jejich případným postihem za oznámení. Ochrana oznamovatele je posílena také vytvořením nezávislé protikorupční funkce Compliance Officer, který monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků a povinností v oblasti tohoto systému.

Vedení VZ se zavazuje stanovovat, udržovat a zlepšovat systém protikorupčního managementu tak, aby byl v souladu s protikorupčními právními předpisy a byl funkční. Dále se vedení VZ zavazuje soustavně seznamovat všechny zaměstnance a další společnosti řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s touto protikorupční politikou tak, aby se vytvářelo dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému protikorupčního managementu, ale i s důsledky nesouladu s touto politikou. Vedení VZ aktivním řízením korupčních rizik usiluje o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu napomáhá funkčnost kontrolních mechanismů a plánované a periodické vyhodnocování korupčních rizik.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je takové nastavení systému pro oznamování podezření na korupci, které poskytne podporu oznamovatelům i jejich ochranu před jejich případným postihem za oznámení.

Protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance VZ, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících.

Ve Zlíně, dne 1. 4. 2026

Ing. Martin Bernard, MBA předseda představenstva